



**SNUipp-FSU 67**  
10, rue de Lausanne  
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15  
Fax : 03 90 22 13 16  
Mail : [snu67@snuipp.fr](mailto:snu67@snuipp.fr)  
Site internet : <http://67.snuipp.fr/>



## **CAPD du 14 novembre 2013**

### **Déclaration Liminaire du SNUipp-FSU 67**

Monsieur le Directeur académique,

Après seulement quelques semaines de classe, le SNUipp-FSU dresse un constat alarmant des écoles. En effet, à travers nos rencontres avec la profession, nous constatons une très grande fatigue chez les élèves et nos collègues. Les programmes de 2008, les demandes institutionnelles chronophages (les tableurs excel pour tout et son contraire toujours plus nombreux) émoussent chaque jour un peu plus les énergies. Les enseignants demandent tout simplement qu'on les laisse travailler sereinement sans contrôle tatillon ni suspicion a priori. Monsieur le Directeur Académique nous vous demandons que la bienveillance préconisée par le premier ministre quant au traitement des enseignants soit enfin la règle sur l'ensemble du département.

Les rythmes scolaires et la mise en place de cette réforme accentuent les phénomènes décrits ci-dessus. Nous constatons que la mise en place des nouveaux rythmes s'est faite de manière plutôt consensuelle lorsqu'il y a eu réelle concertation entre la municipalité et les professionnels de l'enseignement. En revanche, lorsque les collectivités locales ont décidé seules, les problèmes sont multiples et les conséquences désastreuses. Dans notre département, le grand projet éducatif pour la réussite scolaire n'est qu'un leurre : les enfants ont des journées certes raccourcies, mais leur prise en charge après la classe va de peu (à Bischwiller) à rien (à Rothau). Quant à la qualité et la formation des intervenants, elle laisse parfois rêveur et permet de douter de la pérennité du système lorsqu'elle repose, comme à Wangen sur le bénévolat de quelques parents.

Bref, loin de l'angélisme de certains pour qui il suffirait juste « de faire des ajustements à la marge » ou des slogans simplistes d'autres préférant le statu quo, le SNUipp FSU demande la mise à plat immédiate du décret cadrant cette réforme. Pour le SNUipp-FSU, une réforme réussie passe par :

- l'adhésion de la communauté éducative – enseignants bien entendu compris – à une nouvelle organisation de la semaine. Pour cela, l'avis des conseils d'école doit obligatoirement être pris en compte.
- une adaptation des horaires et du nombre de jours travaillés : des dérogations à la règle carcan des 9 demi journées doivent être possibles.
- du temps afin de mener des concertations approfondies avec tous les acteurs concernés
- l'égalité sur le territoire : l'Ecole de la République ne peut être une école à deux vitesses. Les activités periscolaires enrichissantes doivent être proposées en nombre suffisant pour que chaque enfant puisse en bénéficier et doivent être gratuites pour les familles.

Nous sommes réunis aujourd'hui pour étudier les demandes de formation continue de nos collègues. Si le budget 2013 n'a pas permis de mettre en place une formation continue digne de ce nom, celui de 2014 ne le permettra

pas non plus. Nous ne pouvons que déplorer, une fois encore, que ce levier fondamental pour la réussite des élèves ne soit pas activé.

Pour le SNUipp FSU, la formation continue doit permettre de développer des compétences de réflexivité, de réactualiser ses connaissances, d'acquérir de nouvelles compétences techniques (TICE, LVE...), de s'enrichir des regards d'autres professionnels dans le cadre de formations conjointes et d'analyse de pratiques, mais aussi d'accéder à une mobilité professionnelle. En ce sens, elle ne peut être remplacée par de la formation à distance. Accessible à tous les enseignants, y compris spécialisés, l'offre doit être diversifiée, elle doit intégrer des stages longs permettant de faire évoluer les pratiques, et doit s'appuyer sur des ressources multiples pour répondre aux besoins individuels, institutionnels mais aussi des équipes, notamment en fonction de leurs projets. Cette formation doit se faire sur le temps de service et sur la base du volontariat.

Depuis la rentrée, fidèles à ses principes, le SNUipp-FSU67 rencontre les collègues du Bas-Rhin et fait avec eux le point sur les conditions de travail. Le constat est accablant :

- Y a-t-il suffisamment de personnels dans nos écoles pour assurer tous les remplacements avec des indemnités décentes ? **Non**
  - Les nouveaux enseignants bénéficieront-ils d'une réelle formation adaptée aux enjeux de notre métier ? **Non**
  - Les élèves les plus en difficultés pourront-ils bénéficier de l'intervention d'enseignants spécialisés au sein des RASED ? **Non.**
  - Cette rentrée a-t-elle marqué la fin des classes surchargées ? **Non.**
- Évidemment, il y a des créations de postes, la création des maîtres supplémentaires et l'augmentation du temps de concertation qui vont entraîner des premières avancées concernant le travail d'équipe et l'organisation de l'école autrement, mais à ce rythme, on risque fort de changer de majorité avant d'en voir le bout
- La revalorisation salariale est-elle à la hauteur pour tous les enseignants des écoles ? **Non.**
  - La charge de travail des directeurs a-t-elle enfin été réduite ? **Non.**
  - Les contrôles tatillons et le caporalisme ont-ils disparu ? **Non**

**Une réforme, ce doit être un progrès, pas un recul ! C'est pourquoi le SNUipp-FSU continuera de porter ses propositions, ses espoirs et ses exigences, pour que demain soit meilleur et non pire qu'aujourd'hui.**