



**SNUipp-FSU 67**  
10, rue de Lausanne  
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15  
Fax : 03 90 22 13 16  
Mail : [snu67@snuipp.fr](mailto:snu67@snuipp.fr)

Site internet : <http://67.snuipp.fr/>



### **CTSD du 29 novembre 2011 : bilan de rentrée.**

Le CTSD (Comité Technique Spécial Départemental) de bilan de rentrée, présidé par monsieur Guichard, IA, a débuté par l'installation des nouveaux membres de cette instance issue des dernières élections professionnelles.

Il a été procédé à la lecture des déclarations liminaires des différentes organisations syndicales. (La déclaration du SNUipp-FSU67 figure en annexe).

A l'ordre du jour de ce CTSD :

- L'installation des nouveaux membres
- L'examen du règlement intérieur provisoire
- Les modifications apportées au règlement départemental
- Le bilan de la rentrée scolaire.

### **L'Inspecteur d'Académie a d'abord répondu à des points évoqués dans les déclarations liminaires :**

- Evaluation des enseignants : L'IA a rappelé qu'aucun texte officiel n'avait modifié les dispositifs d'évaluation actuels. Le Ministère de L'EN était en discussion avec les syndicats à ce sujet. Néanmoins des changements sont attendus dans la logique du nouveau pacte de carrière de la DGRH. Les plus grands changements concerneraient le second degré.
- Gel des salaires : Pour l'IA les mesures annoncées pour les débuts de carrière ont le mérite d'exister.
- RASED : Pas de diminution des moyens cette année par rapport à l'an dernier
- Remplacements : Les titulaires mobiles de la brigade « formation continue » ne remplaceront plus de stages de janvier à avril et viendront renforcer les remplaçants affectés dans les circonscriptions.

### **Interventions du SNUipp-FSU67 :**

- Evaluation des enseignants : Les modifications prévues par le ministre sont inacceptables. Nous avons rappelé à l'IA notre appel à la grève pour le 15 décembre. Les mesures concernant les débuts de carrière représentent moins de 20 euros d'augmentation pour la majorité des personnels concernés.
- Gel des salaires : 2 ans déjà et toujours rien à l'horizon pour la plupart des PE.
- RASED : Si les moyens ne sont pas en diminution dès cette année par rapport à l'an dernier, il suffit de remonter à 2008 pour passer de 135 à 88 postes RASED dans notre département (un peu plus d'un tiers).
- Remplacements : Tous les jours, des collègues ne sont pas remplacés. Nous avons demandé qu'un chiffrage des « journées non remplacées » soit fait au CTPD de bilan de l'an prochain. L'IA nous a répondu qu'il était prêt à le faire.

### **Examen du règlement intérieur :**

Le règlement intérieur « provisoire » de ce CTSD reprend dans les grandes lignes le règlement « type » qui doit encore être approuvé par le Conseil Supérieur de la Fonction publique d'Etat.

## **Examen du règlement type départemental :**

Nous sommes intervenus sur plusieurs points concernant notamment:

- le projet d'école
- les obligations des directeurs
- les points débattus en conseil d'école.

## **Bilan de la rentrée par l'IA :**

L'IA a constaté une baisse des effectifs en élémentaire et une augmentation en maternelle. Il s'est félicité que plus de 60% des postes de CLIS soient occupés par des personnels spécialisés. Le taux d'encadrement dans les classes bilingues « se rapproche » de celui des autres classes.

## **Interventions du SNUipp-FSU67 :**

Nous ne partageons pas l'analyse de l'IA. Si le taux d'encadrement moyen reste stable de fortes disparités subsistent. Nous avons rappelé que les classes à 30 élèves, surtout en maternelle et en zone urbaine étaient trop nombreuses et que les conditions de travail étaient loin d'y être « convenables ».

Nous avons noté la forte déperdition d'élèves dans les sites bilingues entre la MS et le CM2.

L'IA partage ce constat et indique même qu'entre la cohorte qui entre en MS et celle qui quitte le CM2, cette déperdition atteint 50%.