

SNUipp-FSU67 infos Lettre n° 147 du 02/12/2011

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

Sans plus attendre, syndiquez-vous pour cette année 2011/2012

Nous vous proposons de vous **syndiquer sans plus tarder** pour cette année scolaire 2011/2012 à l'aide du bulletin de syndicalisation que vous trouverez... [ICI](#).

- parce que collectivement nous sommes **plus forts**.
- pour être **mieux informé(e) et défendu(e)**.
- car vous pouvez **régler en 8 chèques ou en 8 prélèvements**.
- et avec la **déduction fiscale de 66%**, cela vous revient à peine à 4 euros par mois !

Informations départementales

CAPD du 8 décembre : les « Promotions » en chiffres...

Les services de l'IA nous ont transmis le **projet d'avancement** qui sera étudié et validé lors de cette CAPD. Les élu(e)s du personnel du SNUipp-FSU67 contrôleront, avant cette séance, l'ensemble des fiches de suivi syndical envoyées par les enseignants afin de faire rectifier d'éventuelles erreurs.

D'ores et déjà nous pouvons vous indiquer, à titre indicatif, **pour chaque échelon** :

- le nombre de « **promouvables** » .
- le nombre d'enseignants effectivement **promus**.
- le **barème** du dernier promu lors de cette CAPD.
- le barème du dernier promu en 2010/2011, pour comparer l'évolution.

Ces informations sont à lire...[ICI](#).

Au total, tous échelons confondus : 1658 enseignants étaient promouvables au « Grand Choix » et 499 ont été promus. 987 enseignants étaient promouvables au « Choix » et 702 ont été promus.

Il n'est pas trop tard pour nous faire parvenir votre **fiche de suivi** que vous trouverez ...[ICI](#).

Grève intersyndicale le 15 décembre...se mobiliser pour faire reculer le ministre.

Pour cerner les **enjeux** concernant ce bouleversement dans notre système d'évaluation et de promotions, nous mettons à votre disposition un « 4 pages spécial promotions » pour mieux comprendre ce qui nous attend... la **fin du paritarisme et le risque de promotions « à la tête du client »**.

Ce « **4 pages spécial promotions** » est à lire ...[ICI](#).

TOUS en GREVE le 15 décembre !

Les **communiqués** du **SNUipp-FSU** et de **l'intersyndicale** sont à lire...[ICI](#).

La **déclaration d'intention** de faire **grève** (format « word » à compléter) est ...[ICI](#).

Une « **Lettre aux parents** » que vous pouvez diffuser pour expliquer cette action est disponible...[ICI](#).

CTSD du 29 novembre : le compte rendu des débats.

Le **CTSD** d'installation des nouveaux élus du personnel suite aux élections d'octobre 2011 s'est réunie mardi dernier. Cette instance remplace le CTPD qui se réunissait pour tout ce qui concerne les questions de moyens et de carte scolaire (fermetures et ouvertures de classes...)

A l'ordre du jour : le bilan de cette rentrée

Le **compte rendu** et la **déclaration liminaire** du SNUipp-FSU67 au CTSD sont à lire... [ICI](#).

Informations nationales

Salaires des PE débutants : la nouvelle grille indiciaire.

Nous vous dévoilons la **nouvelle grille indiciaire du corps des PE** pour les 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} échelons avec les **nouveaux salaires nets** et l'augmentation en %...ainsi que nos commentaires.

Cette **nouvelle grille** est...[ICI](#).

Ces quelques points d'indices attribués aux débutants ne combleront pas notre retard par rapport aux traitements des autres enseignants européens.

La preuve avec le **salaire annuel d'un enseignant du 1^{er} degré** au bout de 15 ans de carrière dans 13 pays voisins.

Ces **informations** sont ...[ICI](#).

Direction d'école : augmentation de 50% de la part variable.

Le ministre de l'Éducation nationale vient d'annoncer au SNUipp-FSU que la **part variable de l'indemnité des directrices et directeurs d'école serait augmentée de 50 % à compter du 1^{er} février**.

- Pour les écoles de 1 à 4 classes, l'indemnité passe de 200 euros annuels à 300 euros, soit de 16,60 à 25 euros mensuels.
- Pour les écoles de 5 à 9 classes, l'indemnité passe de 400 à 600 euros annuels, soit de 33,33 à 50 euros mensuels.
- Pour les écoles de 10 classes et plus, elle augmente de 300 euros, passant de 600 à 900 euros annuels, soit de 50 à 75 euros mensuels.

Le **détail** est à lire...[ICI](#).

Signez la pétition intersyndicale contre le gel des promotions.

Une **pétition** intersyndicale contre le **gel des promotions** autres qu'à l'ancienneté **jusqu'en 2015** et contre une progression de carrière aux seules mains des IEN !

Un simple clic pour signer la **pétition en ligne**, c'est...[ICI](#).

G.I.P.A : y avez-vous droit ?

Le mécanisme de la GIPA (Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat) repose sur une comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut détenu sur une période référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (hors tabac).

Si le **traitement indiciaire brut** perçu au terme de la période de 4 ans **a évolué moins vite que l'inflation**, une indemnité de perte de pouvoir d'achat est versée. C'est donc le cas si aucune promotion d'échelon n'est intervenue pendant cette période.

Cette GIPA à travers de **3 exemples** (pour un Instituteur et 2 PE) est expliquée[ICI](#).

Le Syndicat des IEN de la FSU appelle à la grève le 15 décembre.

Le SNPI-FSU, syndicat des inspecteurs, appelle à la grève le 15 décembre et demande aux autres syndicats d'inspecteurs de rejoindre le mouvement au-delà de leur fédération.

Il y a quelques jours, des **inspecteurs** (tous syndicats réunis) écrivaient leur désarroi et leurs **inquiétudes** à leur recteur quant aux dégradations de l'Ecole suite aux réformes. Si tous les inspecteurs avaient le courage d'en faire autant !

Lire cette lettre...[ICI](#).