



SNUipp-FSU67 infos

Lettre n° 185 du 07/12/2012

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

Ensemble, changeons la donne pour peser sur les choix et non les subir... syndiquez-vous !

A l'aide du bulletin d'adhésion que vous trouverez ... [ICI](#).

- parce que collectivement nous sommes **plus forts**.
- pour être **mieux informé(e) et défendu(e)**.
- car vous pouvez régler en **7 chèques ou en 7 prélèvements sans frais**.
- et avec la **déduction fiscale de 66%**, cela vous revient à peine à 5 euros par mois !

Informations départementales

CAPD « promotions » du 13 décembre : les barèmes des promus sont maintenant connus !

L'administration nous a fait parvenir les **documents préparatoires** à cette CAPD. Nos élu(e)s ont commencé le travail de contrôle des fiches de suivi syndical.

Nos adhérents ainsi que les PE qui nous ont confié leur fiche de suivi seront informés par courrier dès la fin de la CAPD de jeudi prochain.

Quelques données chiffrées :

Tous échelons confondus, **1671** Professeurs des écoles étaient promouvables au **Grand-Choix (GC)**, **980** au **Choix (C)**.

Parmi eux **498** ont été effectivement **promus** au GC, **696** au Choix et **417** à l'ancienneté.

Une preuve de l'**absurdité du système actuel** : Pour passer au 5^{ème} échelon au Grand-Choix, **47 enseignants** sont à égalité de barème, de note et d'AGS. Ils seront donc **départagés par leur date de naissance** ! Les plus jeunes sont priés d'être patients !

NOUVEAU : Pour prendre connaissance des **barèmes** des **derniers promus** à chaque échelon pour la **CAPD promotions du 13 décembre**, cliquez...[ICI](#).

Rappel :

Pour le « **mode d'emploi** » des **promos**, cliquez...[ICI](#).

Il n'est **pas trop tard** pour nous faire parvenir la **fiche de suivi** syndical qui est ...[ICI](#).

CTSD du 4 décembre : bilan de la rentrée 2012...

Une séance du CTSD, présidée par le Directeur Académique, s'est tenue mardi dernier. A l'ordre du jour, le **bilan de la rentrée 2012**.

Le **compte-rendu** de ce CTSD et notre **déclaration liminaire** sont à lire... [ICI](#).

Rythmes scolaires : le SNUipp-FSU67 s'adresse au sénateur-maire de Strasbourg.

Les **communes** devront faire savoir pour le **1er février** si elles décident d'appliquer la semaine de 4,5 jours dans le primaire à la rentrée 2013 ou si elles attendront un an de plus.

Elles proposeront leur projet éducatif au **DASEN** qui **devra arbitrer** à partir du 1er février.
Le Bas-Rhin pourra donc avoir des écoles à 4 jours et d'autres à 4,5 jours.
Le SNUipp-FSU a rappelé son exigence que les conseils d'école soient associés au projet de la commune.
Nous nous sommes adressés à Roland Ries, sénateur-maire de Strasbourg

Le **courrier** au **sénateur-maire** de Strasbourg est à lire...[ICI](#).

Stage syndical « Direction d'école : quels enjeux pour l'avenir ? » ... exercez vos droits !

Le **congé** est « **de droit** ». Chaque enseignant peut bénéficier de 11 jours par an au titre de la formation syndicale. Ce droit s'exerce en plus des 6h prévues pour les RIS.
Seul **impératif**...faire parvenir la **demande de congé** à votre IEN **avant le 25 décembre 2012**.
Cette journée de stage est ouverte à tous : directeurs et adjoints.

« **Direction d'école: quels enjeux pour l'avenir ?** »

Maison des syndicats, Rue Sédillot, Tram Etoile/Bourse à STRASBOURG

Le vendredi **25 janvier 2013**
9h à 12h / 14h à 16h30.

Un modèle de **courrier** à adresser à votre **IEN** est ...[ICI](#).

Informations nationales

Rythmes scolaires : des précisions mais des décisions lourdes restent à prendre !

Une **réunion** s'est tenue au **ministère** mercredi 5 décembre sur la question des **rythmes scolaires**.
Cela a débouché sur une première clarification mais des **questions lourdes restent à négocier** notamment sur les obligations de service des enseignants et leur revalorisation.

Ont été abordés, les procédures de passage à 9 demi-journées et l'organisation du temps élève.
Mais des questions lourdes restent néanmoins à négocier

Sur tous ces sujets, le SNUipp-FSU a demandé que les discussions se poursuivent. Un nouveau tour de discussions est programmé en fin d'année.

Le **compte-rendu** de la réunion et des **précisions** sont à lire ...[ICI](#).

Audience du 4 décembre au ministère : le compte-rendu des discussions sur le « plus de maîtres que de classes » et la « scolarisation des moins de 3 ans ».

La scolarisation des moins de 3 ans et le « plus de maîtres que de classes » seront mis en œuvre l'an prochain.

Avant la parution de la circulaire, le SNUipp-FSU a été reçu au ministère.

Le **compte-rendu** de l'**audience** est à lire ...[ICI](#).

Pétition FSU/ Augmenter nos salaires : une exigence forte et légitime !

Les politiques salariales dans la **Fonction Publique**, passées et actuelles, sont désastreuses. Elles entraînent les agents dans une spirale de **dévalorisation** et de déclassement salarial.

Depuis 2000, c'est **13% de pouvoir d'achat perdu**.

Augmenter les salaires dans la Fonction publique, c'est possible !

C'est pourquoi nous exigeons une mesure générale immédiate, la suppression de la journée de carence et l'ouverture de véritables négociations sur :

- 1. La revalorisation de la valeur du point d'indice gelé depuis 3 ans.
- 2. Un salaire minimum à 1600 € net ;
- 3. La reconstruction de la grille avec en première mesure, une augmentation uniforme de 50 points.
- 4. La revalorisation salariale des filières féminisées, bien moins rémunérées ;
- 5. L'intégration des indemnités dans le salaire sous forme indiciaire.

Pour signer la **pétition** en quelques clics, c'est ...[ICI](#).

Documents utiles (départementaux/nationaux)

Trouver une date de CAPD, CTSD ou de GT, avec le calendrier 2012/2013 (modifié le 15/11/12) ... [ICI](#)

Trouver les dates et lieux de toutes nos RIS... [ICI](#).

Relever et comptabiliser ses heures de service (24h/sem + 108h/an), le document pratique est ... [ICI](#)

Connaître nos droits à congés et absences, avec le document de l'IA en vigueur ... [ICI](#)

S'y retrouver dans la grille de notation en vigueur dans le Bas-Rhin, avec notre document ... [ICI](#)

Consulter la grille des traitements aux différents échelons du corps des PE... [ICI](#).

Comparer nos salaires avec ceux des autres enseignants des pays de l'OCDE...[ICI](#).

Partir enseigner Hors de France avec notre guide pratique ... [ICI](#).

Actions en cours (départementale/nationale)

Demander une visite médicale... [ICI](#)

Signaler des absences non remplacées... [ICI](#)

Pétitionner pour une revalorisation légitime et urgente de nos salaires ...[ICI](#).

Signer la « Lettre ouverte pour les RASED » aux élus de la Nation ... [ICI](#).

Pétitionner contre la journée de carence... [ICI](#)