

SNUipp-FSU67 infos Lettre n° 151 du 13/01/2012

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

Et profitez de ce début d'année pour vous syndiquer !

A l'aide du bulletin de syndicalisation que vous trouverez ... [ICI](#).

- parce que collectivement nous sommes **plus forts**.
- pour être **mieux informé(e) et défendu(e)**.
- car vous pouvez **régler en 6 chèques ou en 6 prélèvements**.
- et avec la **déduction fiscale de 66%**, cela vous revient à peine à 4 euros par mois !

Informations départementales

Postes supprimés : audience de négociation avec l'Inspecteur d'académie

Dans le cadre de « l'alerte sociale » déposée contre les suppressions de postes, une délégation du SNUipp-FSU67 vient d'être reçue, ce matin, par l'Inspecteur d'Académie.

Un compte-rendu sera bientôt disponible.

D'après nos informations les **suppressions** de **postes** devraient être **massives** dans les **RASED** et chez les **titulaires mobiles**.

Les IEN contactent des enseignants spécialisés pour leur annoncer que leur poste sera fermé à la prochaine rentrée. Chaque Inspecteur devant fermer 2 postes, c'est au total une **quarantaine de postes de RASED** qui seraient supprimés pour la prochaine rentrée.

La formation continue, déjà sinistrée, serait encore amputée davantage puisqu'une **vingtaine de postes** de « **Brigades FC** » seraient fermés.

Comme le Bas-Rhin doit « rendre » 108 postes...il y aura encore une cinquantaine de postes à supprimer. Dans les classes, chez les intervenants, chez les CPC/CPD ?...A voir.

Cet acharnement contre l'école et des conditions de travail toujours plus dégradées justifient pleinement les prochaines actions que le SNUipp-FSU67 mènera, dans l'unité syndicale, contre cette politique de saccage. (Voir paragraphe suivant).

Suppressions de postes et CTSD du 16 février : le SNUipp-FSU67 propose une action unitaire...

...au SE-Unsa qui a également déposé une « alerte sociale » dans le Bas-Rhin.

Soucieux de défendre au mieux les écoles, les enseignants et les élèves de notre département face à l'avalanche de suppressions de postes qui se prépare pour le CTSD, reporté au 16 février, le SNUipp-FSU67 s'est adressé au SE-Unsa pour lui proposer une **action unitaire** afin de **s'opposer plus nombreux aux suppressions de postes**.

Pour le moment, seuls le SNUipp-FSU67 et le SE-Unsa ont déposé une « alerte sociale ». Nous proposerons aux autres organisations syndicales de s'associer à cette démarche unitaire.

Cela pourrait se faire dans le cadre du collectif « Une école, un pays, notre avenir ».

Pour lire le **courrier** adressé au **SE-Unsa du Bas-Rhin**, cliquez...[ICI](#).

Rappel :

Pour **défendre votre école** lors du CTSD du 16 février, la **fiche de suivi syndical** à compléter est ...[ICI](#).

Journée de carence dans le Bas-Rhin: « portée disparue »...pour le moment!

Le SNUipp-FSU67 était intervenu en CAPD au mois de décembre 2011 pour rappeler son opposition à cette attaque contre les fonctionnaires qui seront les seuls salariés du Bas-Rhin à supporter cette mesure injuste. Le « droit local » en vigueur pour les salariés du secteur privé en Alsace-Moselle ne prévoyant aucune carence.

Dans les autres régions françaises, pour la majorité des salariés, c'est l'entreprise qui prend en charge cette perte de salaire.

Nous avons interrogé le secrétariat général de l'**Inspection académique** le 10 janvier qui nous a indiqué être en **attente** d'une **circulaire** de la Trésorerie et de la direction générale des finances publiques (DGFP) qui préciserait les conditions d'application pour les enseignants.

La publication de ce texte risque de se faire attendre, car cette loi vient en contradiction avec d'autres textes concernant les fonctionnaires. De plus les outils informatiques de l'IA ne sont pas adaptés à la mise en œuvre de cette nouvelle loi !

D'aucuns pensent même que le « statu quo » pourrait perdurer jusqu'aux prochaines élections !

Nous vous tiendrons informés des prochaines péripéties au fur et à mesure !

En attendant, le document actuellement en vigueur pour les différents types d'**absences** et **congés** est à lire...[ICI](#).

RIS à Strasbourg le 25 janvier dans nos locaux...

...Inscrivez-vous avant le 18 janvier auprès de votre IEN.

Les **modalités pratiques** et un modèle de **courrier à l'IEN** (à compléter au format « Word ») sont ...[ICI](#).

Vos 3 heures de présence peuvent être déduites de vos 18 heures d'animations pédagogiques.

Les **autres dates** et **lieux** de RIS sont ...[ICI](#).

Informations nationales

Avenir des psychologues scolaires : le SNUipp-FSU en audience au ministère.

Une délégation du SNUipp-FSU a été reçue au MEN par des conseillers de Luc Chatel (dont mme DEBUCHY, ancienne IA de notre département).

Au cours de cette entrevue ont été abordés les modalités futures du **recrutement des psychologues scolaires**, leur avenir et leurs conditions de travail.

Le **compte-rendu** complet de cette **audience** est à lire...[ICI](#).

Retraites : les nouveaux âges d'annulation de la décote.

L'accélération de la **réforme des retraites de 2010** (décret 2011-2103 du 30 décembre 2011) entraîne une **modification** de l'**âge** d'annulation de la **décote**.

C'est l'âge auquel on peut partir en retraite sans pénalité même si on n'a pas cotisé le nombre suffisant de trimestres.

L'âge d'annulation de la décote, en fonction de :

- votre année de naissance
- la durée d'assurance exigée
- du taux de décote par trimestre manquant

est à lire, dans un **tableau** synthétique... [ICI](#).

Nouvelle évaluation des enseignants : l'analyse sans concession du syndicat des inspecteurs de la FSU.

Pour le SNPI, syndicat des **inspecteurs** de la FSU, cette **réforme menace les valeurs républicaines** de l'école primaire. Et sous les apparences d'une réforme à incidence interne, ce sont les bases mêmes de l'école qui sont appelées à être transformées.

Lire un condensé de cette **analyse**.... [ICI](#).