

## SNUipp-FSU67 infos Lettre n° 152 du 20/01/2012

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

*Et profitez de ce début d'année pour vous syndiquer !*

A l'aide du bulletin de syndicalisation que vous trouverez ... [ICI](#).

- parce que collectivement nous sommes **plus forts**.
- pour être **mieux informé(e) et défendu(e)**.
- car vous pouvez **régler en 6 chèques ou en 6 prélèvements**.
- et avec la **déduction fiscale de 66%**, cela vous revient à peine à 4 euros par mois !

### *Informations départementales*

#### Rentrée 2012 et suppressions de postes: compte-rendu des négociations avec l'Inspecteur d'académie.

Une délégation du SNUipp-FSU67 a été reçue, le 13 janvier, par l'Inspecteur d'Académie dans le cadre de « **l'alerte sociale** » déposée par le SNUipp-FSU67 le 5 janvier.

Le **compte-rendu** de cette audience est à lire...[ICI](#).

#### CTSD du 16 février : défendre les élèves et les personnels !

Lors de ce Comité Technique le SNUipp-FSU67 défendra au mieux les écoles, les enseignants et les élèves de notre département face aux suppressions de postes.

Pour le moment, seuls le SNUipp-FSU67 et le SE-Unsa ont déposé une « alerte sociale ».

Afin que notre opposition à ces fermetures de postes soit plus forte, nous avons privilégié une action unitaire avec toutes les organisations qui le souhaitent.

Pour décider des modalités pratiques de cette action, une première rencontre intersyndicale aura lieu le 23 janvier. Nous vous en tiendrons bien sûr informés.

#### Rappel :

- Pour **défendre votre école** lors du CTSD du 16 février, la **fiche de suivi syndical** à compléter est ...[ICI](#).
- La **grille** des effectifs en vigueur pour les **fermetures/ouvertures** de classes est...[ICI](#).
- Le **courrier** adressé au **SE-Unsa du Bas-Rhin**, est...[ICI](#).

#### Permutations informatisées :82 candidats au départ dans notre département.

L'administration vient de nous communiquer la **liste** récapitulative des **candidat(e)s** aux **permutations** informatisées avec leur barème.

**82 enseignant(e)s du Bas-Rhin** y participent. 2 personnes ont fait la demande de bonification de 500 points pour raison médicale.

Nos élu(e)s du personnel sont en train de vérifier les éléments de barème de nos syndiqué(e)s et des collègues qui nous ont transmis une copie de leur demande.

Il est toujours temps de le faire si vous participez à ces permutations.

# Informations nationales

---

## Professeur des écoles : la nouvelle grille indiciaire.

A compter du **1<sup>er</sup> février 2012**, le décret n° 2012-31 du 9 janvier 2012 met en place l'augmentation de l'indice pour les échelons 3 (+ 22 points), 4 (+ 14 points) et 5 (+ 5 points) des PE classe normale.

La **nouvelle grille indiciaires des PE** classe normale du **1<sup>er</sup> au 11<sup>ème</sup> échelon** avec les **durées** requises à chaque échelon est à lire...[ICI](#).

## Les Inspecteurs d'Académie « supprimés » !

Un **décret du 6 janvier 2012** supprime les Inspecteur d'Académie qui deviennent des adjoints du Recteur. C'est ainsi toute l'organisation territoriale de l'administration qui est ébranlée.

Ce décret « réforme l'organisation des services académiques et départementaux de l'éducation nationale » et « crée un comité de direction de l'académie », composé du recteur et de ses adjoints, le secrétaire général d'académie et les Inspecteur d'Académie, qui prennent le titre de Directeurs Académiques des Services de l'Éducation Nationale (DA-SEN).

L'ensemble des **pouvoirs** est dans les mains du **Recteur**.

Ces **Directeurs Académiques** ont la qualité de chef de service déconcentré dans le département. Ils interviennent désormais en qualité de **délégués** de la signature **du recteur d'académie**.

Pour le SNUipp-FSU, l'objectif est clair : recentrer les pouvoirs sur les Recteurs afin de mettre en application la politique gouvernementale, en supprimant "efficacement" un maximum de postes. L'échelon départemental, trop coûteux, disparaît ainsi progressivement au profit d'un fonctionnement managérial, très hiérarchisé.

C'est ainsi toute la politique territoriale qui est ébranlée : les discussions et les **prises de décisions** sont de plus en plus **éloignées des réalités rencontrées dans les écoles**, dans les communes. Au nom des économies budgétaires, d'une dette dont nous ne sommes pas responsables, les services publics de proximité paient le prix fort. Chaque citoyen supporte cette politique de rigueur !

## 31 janvier : « temps fort » national de grèves et d'actions.

Le 31 janvier constituera un premier **temps fort national** de grève et de manifestations. Pour les enseignants qui souhaitent s'y associer un préavis de grève a été déposé.

Pour lire le « tabloïd » sur les actions du 31 janvier, cliquez...[ICI](#).

NB : Dans le Bas-Rhin, nous avons choisi d'appeler à l'action en intersyndicale en ciblant le CTSD du 16 février.

## Prestations familiales et PAJE 2012.

La **prestation d'accueil du jeune enfant (PAJE)** comprend :

- Une prime à la naissance ou à l'adoption ;
- Une allocation de base ;
- Un complément de libre choix du mode de garde ;
- Un complément de libre choix d'activité.

Ces prestations sont liées à conditions de ressources. Toutes les demandes sont à faire à la caisse d'allocations familiales (CAF) dont vous dépendez.

Vous pouvez également bénéficier d'autres **prestations familiales**, avec ou sans conditions de ressources.

Toutes les **informations, taux et montants** valables jusqu'au **31 décembre 2012** sont à lire ...[ICI](#).

## La « crise » : comprendre la situation pour mieux en sortir.

Le SNUipp-FSU met à votre disposition un outil afin de permettre à chacun de mieux comprendre la situation et la nature de la **crise** que nous traversons.

Ce document qui met en débat des **pistes pour en sortir** est à lire... [ICI](#).