

SNUipp-FSU67 infos Lettre n° 154 du 03/02/2012

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

Le seul « triple A » qui ne se dégrade pas... Adhérez Au syndicAt !

Dès maintenant à l'aide du bulletin de syndicalisation que vous trouverez ... [ICI](#).

- parce que collectivement nous sommes **plus forts**.
- pour être **mieux informé(e) et défendu(e)**.
- car vous pouvez **régler en 5 chèques ou en 5 prélèvements**.
- et avec la **déduction fiscale de 66%**, cela vous revient à peine à 4 euros par mois !

Informations départementales

Actions du collectif « Un pays, une école, notre avenir ».

Le collectif « **Un pays, une école, notre avenir** », dont fait partie le SNUipp-FSU67 organise deux **actions** pour s'opposer avec les parents d'élèves aux fermetures de postes :

- **le mercredi 8 février** à Molsheim : **rassemblement** à 14h devant **l'Inspection de Molsheim** puis manifestation jusqu'à la sous-préfecture avec demande d'audience.

- **le samedi 11 février** à Strasbourg : l'action « **L'école à mort** » débutera à **14h** par un **rassemblement place Kléber**.

A 14h14 les participants feront un « Die-in » puis une manifestation dans le centre ville.

En lire plus dans le **communiqué de presse** du Collectif...[ICI](#).

CTSD du 13 février : en grève et rendez-vous à 13h45 devant l'Inspection Académique à Strasbourg.

108 suppressions de postes seront actées par l'Inspecteur d'Académie lors du CTSD **du 13 février**.

Le SNUipp-FSU67 appelle tous les enseignants qui souhaitent s'opposer à ces suppressions de postes à faire **grève** et à participer au **rassemblement** devant l'Inspection Académique à 13h45 (65 avenue de la Forêt Noire à Strasbourg).

Lire le **communiqué** de presse de l'**intersyndicale** SNUipp-FSU67 ; Se-Unsa ; Sgen-Cfdt...[ICI](#).

Rappel :

- La **déclaration d'intention** de grève, à compléter au format « word », est disponible...[ICI](#). Elle doit parvenir à votre IEN (par courrier, fax ou courriel) **avant le jeudi 9 février minuit**.
- Pour **défendre votre école** lors du CTSD du 13 février, la **fiche de suivi syndical** à compléter est ...[ICI](#).
- La **grille** des effectifs en vigueur pour les **fermetures/ouvertures** de classes est...[ICI](#).

RIS du 15 février : à Bischwiller, Drulingen et Lipsheim...

...venez à la rencontre des élu(e)s et des militants du SNUipp-FSU67 pour discuter de l'actualité de l'école.

ATTENTION : informez votre IEN avant le 8 février par courrier ou fax.

Les **modalités pratiques** et un modèle de **courrier à l'EN** (à compléter au format « Word ») sont ...[ICI](#).

Vos 3 heures de présence peuvent être déduites de vos 18 heures d'animations pédagogiques.

Toutes les **dates** et **lieux** de RIS sont ...[ICI](#).

Contre les suppressions de postes et en soutien aux personnels des RASED...

Le SNUipp-FSU67 vous propose de signer et de faire signer aux enseignants et parents d'élèves une « lettre ouverte aux **élus** de la nation ».

Cette lettre ouverte a pour but de les **alerter** sur la **disparition progressive** de l'aide aux élèves en grandes difficultés et sur les missions des **RASED**.

Cette « **Lettre ouverte** » est disponible...[ICI](#).

NB : après signature merci de les faire parvenir au SNUipp-FSU67, 10 rue de Lausanne à Strasbourg qui transmettra aux parlementaires du Bas-Rhin.

Informations nationales

Collectif RASED : « 4 pages » pour dire non à la « Casse » !

Le « **Collectif RASED** », dont fait partie le SNUipp-FSU, a décidé d'**informer les parents**, les **élus** et les **enseignants** des écoles de la suppression massive de postes qui touche les RASED.

Ce « **4 pages** » à diffuser **sans modération** est à lire...[ICI](#).

Nouvelles baisses de salaire : les tableaux comparatifs qui font mal !

En recevant leur bulletin de **salaire de janvier**, les collègues auront la désagréable surprise de constater que le « **net à payer** » est en baisse.

La baisse des traitements résulte de la **hausse** de divers **prélèvements** :

- A compter du 1er janvier 2012, le taux de retenue pour **pension** passe de 8,12 % à 8,39 %. C'est la conséquence de la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites dont l'une des mesures consiste à porter ce taux à 10,55 % en 2020, ce qui représentera, à terme, une ponction moyenne de 65 €.
- La loi de financement de la sécurité sociale pour 2012 a réduit le taux de l'abattement des frais professionnels de 3 % à 1,75 %. L'assiette des contributions (**CSG et CRDS**) sera dès le 1er janvier 2012 assise sur 98,25% du salaire au lieu de 97% auparavant.
- Pour les adhérents **MGEN**, suite à la nouvelle taxe décidée par le gouvernement sur les complémentaires santé, la cotisation est augmentée à compter du 1er janvier 2012.

L'**évolution** des traitements nets entre décembre et janvier **avec** la **perte de salaire** qui en résulte pour les PE (classe normale et hors classe, tous échelons et tous indices) est à lire...[ICI](#).

Nouveaux montants de l'indemnité de direction au 1^{er} février.

L'arrêté du 18 janvier 2012 fixe les nouveaux montants de **l'indemnité de sujétions spéciales** attribuée aux **directeurs d'écoles**, dont la part variable augmente à partir du 1^{er} février 2012.

Pour connaître le **nouveau montant** en fonction du nombre de classes et la majoration pour les écoles en ZEP et en ECLAIR, cliquez ... [ICI](#).

Evaluations de grande section : le SNUipp-FSU reçu au ministère.

Le 19 janvier dernier, la DGESCO (Direction générale de l'enseignement scolaire du ministère) a reçu le SNUipp-FSU pour lui présenter de nouveaux outils pour les élèves de grande section maternelle.

Le ministère a confirmé l'**abandon d'un dispositif national d'évaluation** comme celui de novembre dernier qui catégorisait les élèves comme à "à risque", ou "à haut risque" et contre lequel le SNUipp-FSU s'était publiquement élevé. La confusion avec le travail de repérage des médecins scolaires est aussi écartée.

Aujourd'hui, le ministère met en avant un **changement d'orientation** avec une nouvelle démarche.

Pour en lire plus, cliquez...[ICI](#).