



SNUipp-FSU67 infos Lettre n° 164 du 11/05/2012

Merci aux directeurs et directrices de bien vouloir transférer cette "Lettre" afin d'informer leurs adjoint(e)s.

Profitez de cette dernière période pour adhérer à des conditions préférentielles pour 2012/2013 !

Avec le bulletin d'adhésion qui est ... [ICI](#).

- Vous bénéficiez d'une **adhésion gratuite** du mois de mai au mois de septembre 2012.
- Vous profitez d'un **tarif préférentiel**.
- vous pouvez **régler en 10 chèques** qui ne seront pas encaissés avant le mois d'octobre 2012.
- Vous aurez droit à une **déduction fiscale de 66%** du montant de la cotisation.

Alors plus d'hésitations...rejoignez-nous !

Informations départementales

MOUVEMENT 2012 : Projet d'affectation...des bugs !

La **CAPD mouvement** se réunira le **15 mai**. L'administration a informé les participants de leurs propositions d'affectation via l'application i-prof et un sms le 7 mai.

Mais pour de nombreux collègues les informations communiquées étaient fausses en raison de bugs informatiques !

Nos élu(e)s ont contrôlé les fiches de suivi syndicales pendant les vacances et ont donc pu faire rectifier des erreurs et des oublis par les services de l'IA.

Dès le 7 mai nous avons donc informé de **manière fiable** les enseignants qui nous ont confié leur fiche de suivi.

Si vous ne nous l'avez pas encore fait, il est encore temps de nous la faire parvenir.

Nos élu(e)s pourront suivre votre dossier lors des différentes opérations du mouvement.

Cette **fiche de suivi syndical** à compléter et à nous retourner est... [ICI](#).

Demande de **maintien** sur l'école : n'oubliez pas de nous adresser une copie de votre demande.

Un **modèle** de demande est accessible...[ICI](#). (cliquez sur la circulaire du mouvement, la demande est en annexe VII, page 21).

A l'issue de la CAPD du 15 mai, si vous souhaitez avoir des informations par rapport à votre affectation ou par rapport aux procédures du mouvement, n'hésitez pas à nous contacter par téléphone (03 90 22 13 15) ou par mail : snu67@snuipp.fr

Nouveau calendrier :

- CAPD 1^{ère} phase du mouvement : 15 mai
- Groupe de travail pour les **maintiens** et postes des enseignants à **temps partiels** : 7 juin
- CAPD 2^{ème} phase du mouvement : 21 juin
- Groupe de travail « phase manuelle » : 28 juin
- CAPD de validation de l'ensemble des affectations : 5 juillet

R.I.S les 23 et 30 mai: venez échanger et débattre !

Nos élu(e)s viennent à votre rencontre à :

Neugartheim-Ittlenheim le 23 mai.

Strasbourg le 30 mai.

Les **détails** et les adresses des **écoles** sont à lire...[ICI](#).

Le modèle de **lettre** à adresser à votre **IEN**, au moins 8 jours avant la RIS, est ...[ICI](#).

Informations nationales

Evaluation des enseignants : Luc Chatel, adepte du passage en force...jusqu'au bout !

Malgré le vote contre unanime des syndicats au CTM, Luc Chatel avait indiqué que le décret serait publié avant la fin du quinquennat de Nicolas Sarkozy.

Ce qui a été fait au JO du... 8 mai 2012 !

« Dès la prise de fonction de François Hollande et la mise en place du nouveau gouvernement, ce texte sera abrogé », a annoncé Vincent Peillon, le conseiller éducation de François Hollande, le 9 mai 2012.

« La gestion de ce dossier important a constitué, de la part du gouvernement sortant, un modèle de mépris du dialogue social dont il fut coutumier, mais la date retenue pour la publication constitue aussi **un passage en force du point de vue politique peu compatible avec les usages républicains** et tout à fait inacceptable », estime Vincent Peillon.

Pour lire notre **réaction** et celle du syndicat des **inspecteurs** de la FSU, cliquez ...[ICI](#).

Évaluations CE1-CM2 ... premiers changements.

Le SNUipp-FSU, en contact avec l'équipe de François Hollande est en mesure d'annoncer un premier changement.

Dès sa nomination, le nouveau Ministre de l'Éducation Nationale devrait annoncer que le dispositif d'évaluation CE1-CM2, programmé du **21 au 25 mai**, sera profondément modifié et ce, dès cette année 2012. Pour la session de mai 2012 : les livrets, déjà imprimés et répartis, seraient mis à la disposition des enseignants pour une **utilisation au sein de l'école** (Utilisation des items qu'ils jugent utiles à leur classe et à la réussite des élèves, support de communication avec les parents...).

La saisie et la remontée des résultats seront modifiées. Le versement de l'indemnité de 400 euros brut est confirmé.

Pour l'avenir, des discussions et une remise à plat complète des dispositifs d'évaluation seraient aussi engagées dès l'année prochaine.

Pour le SNUipp-FSU, qui a pris contact avec le SE-UNSA et le Sgen-CFDT en vue d'une adresse commune sur ce dossier, des clarifications sont nécessaires pour la maternelle comme pour l'élémentaire.

Ces annonces concrétisent les batailles menées par les organisations syndicales dont le SNUipp-FSU, contre des évaluations que le HCE qualifiait en septembre 2011 de « trompeuses » et « peu exigeantes ».

PE stagiaires : les résultats de notre enquête.

Comme l'an passé, le SNUipp-FSU a donné la parole aux **professeurs des écoles stagiaires** pour recueillir **leur appréciation concernant leur entrée dans le métier**. Ce bilan constitue une pièce supplémentaire à verser au réquisitoire déjà conséquent de l'échec de la réforme de la formation des enseignants. Il est temps de tourner la page et de rouvrir sérieusement le chantier.

Pour voir le **dossier de presse**, c'est par... [ICI](#).

Congé parental : des modifications en ce qui concerne l'avancement.

La ou le collègue en congé parental **conserve dorénavant ses droits à l'avancement d'échelon pour leur totalité la première année**, puis réduits de moitié pour les années suivantes ;

Le congé parental est **considéré comme du service effectif dans sa totalité la première année**, puis pour moitié les années suivantes.

Pour lire le texte complet, c'est... [ICI](#).

Bilan social : une égalité à gagner !

Des rémunérations ayant peu progressé, pas assez pour faire face à l'inflation, des aides sociales quasi inexistantes, des écarts de salaire et de promotion entre hommes et femmes.

Depuis 2006, si le salaire moyen a augmenté, de façon plus accentuée chez les PE, du fait de la légère revalorisation des premiers échelons de la grille indiciaire (+ 15 points pour le premier décile), le **salaire médian**, lui, est resté **identique**, tandis que pour cette période, **l'inflation** s'évalue à près de **10%**.

Le bilan de la rentrée scolaire dans le premier degré public rassemble des **informations aux niveaux national et déconcentré concernant les élèves, les emplois et les enseignants** :

- ▶ la méthode de répartition des emplois d'enseignants ;
- ▶ l'évolution et l'utilisation des moyens au cours des dernières années ;
- ▶ les indicateurs concernant les ressources humaines.

Pour en savoir plus sur le bilan, c'est... [ICI](#).

Actions... toujours en cours (départementale/nationale)

Demander une **visite médicale**... [ICI](#)

Signaler des **absences non remplacées**... [ICI](#)

Signer en conseil d'école la **motion** pour les **RASED**... [ICI](#).

Demander du temps pour compléter **AFFELNET 6^{ème}**... [ICI](#).

Signer en conseil des maîtres la **motion** concernant le **LPC**... [ICI](#).

Pétitionner la « **Lettre ouverte** pour les **RASED** » aux élus de la Nation est disponible... [ICI](#).

Pétitionner contre la **journée de carence**... [ICI](#)

Compléter **AVANT LE 15 MAI** l'enquête en ligne à propos de l'**Aide Personnalisée**... [ICI](#).