



NOS CANDIDATS

NICOLET-SERRA Corinne
 SCHILL François
 DELAYE Géraldine
 SOLUNTO Virginie
 BERTHEMET Philippe
 LE DUFF Catherine
 BOLLY Matthieu
 BRANDT Myriam
 GEYER Clotilde
 DHUME SONZOGNI Myriam
 ABDUL-HAMID Isabelle
 DONTENVILLE Danièle
 WITTMANN Hélène
 ANDOLFATTO Raymond
 LEJARRE Béatrice
 TROUSSARD Carole
 LEHMANN Michèle
 BACHMANN Patrick
 THOMAS Véronique
 APFFEL Danielle

Ceci n'est pas un bulletin de vote

INFORMER

Présents dans tous les organismes paritaires (CAPD, CTP...) les représentants du SNUipp défendent, face à l'Administration, l'intérêt de tous et de chacun. Les militants du SNUipp, forts de leur représentativité et de leur expérience, interviennent sur tous les terrains, en toute indépendance, imposant partout le respect de l'équité et de la transparence.

ECOUTER

Le SNUipp67 est attaché au paritarisme :

seul moyen de respecter l'équité de traitement entre tous les collègues, les délégués du personnel du SNUipp ont à cœur de :

- négocier et faire évoluer dans la transparence les règles établies par l'Inspecteur d'Académie après consultation des représentants des personnels en CAPD.
- informer les collègues de ces règles.
- les faire respecter, en CAPD lors des opérations administratives, auprès des IEN.
- informer les collègues des résultats des opérations administratives (courriers, site, lettre de diffusion).

Le SNUipp67 défend tous les personnels:

il accompagne, à leur demande, les collègues auprès de l'administration (IEN, IA).

DEFENDRE

DEBATTRE

Pour élaborer ses revendications et construire son action, le SNUipp s'appuie sur la rencontre et la consultation très large des personnels : assemblées ouvertes à tous, réunions d'informations syndicales, stages, colloques, université d'automne.

Bien qu'ayant participé aux négociations avec le Ministère, le SNUipp a refusé, après consultation, de signer le protocole de direction d'école et le dispositif sur la nouvelle organisation de la semaine scolaire (60 heures).

CONSULTER

Le SNUipp67 a rassemblé et permis le débat:

- réunions d'informations syndicales ouvertes à tous qui ont rassemblé plusieurs centaines de collègues
- colloques animés par des chercheurs et des pédagogues (maternelle, lecture, autorité, inspection)

Le SNUipp67 a consulté avant de prendre position:

- enquêtes: maternelle, absences non-remplacées, 60 heures...

AGIR

PROPOSER

La réussite de tous sert de fondement à nos orientations. Au sein de la FSU et avec les parents d'élèves, nous luttons pour une école démocratique au service de la réussite de tous. L'école doit être considérée comme un investissement et non comme une charge. L'Etat doit donner les moyens humains et matériels pour son fonctionnement.

Le SNUipp exige :

- l'abaissement des effectifs dans les classes.
- l'arrêt des suppressions de postes.
- plus de maîtres que de classes.
- le maintien des RASED.
- une formation continue diversifiée.
- des décharges de direction pour tous les directeurs.
- une prise en charge du handicap avec plus de moyens humains et matériels.
- un nombre suffisant de remplaçants.
- une revalorisation de nos salaires et de nos indemnités.

CONVAINCRE

EXIGER

Premier syndicat des instituteurs et des professeurs des écoles au niveau national

- membre de la FSU (Fédération Syndicale Unitaire), première fédération de l'éducation, de la recherche et de la culture.
- première fédération de la Fonction Publique d'Etat.
- une section départementale dynamique, en forte progression aux dernières élections professionnelles.
- un syndicat qui vous informe régulièrement par sa presse nationale (**Fenêtres sur cours, Kisaitou...**) et départementale (**L'Unitaire, la Lettre du SNUipp 67 par internet**).

Vous êtes toujours plus nombreux à nous solliciter. Donnez-nous les moyens d'être encore plus efficaces.

Votez pour le SNUipp67