



**SNUipp-FSU67**

SNUipp-FSU 67  
10, rue de Lausanne  
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15  
Fax : 03 90 22 13 16  
Mail : [snu67@snuipp.fr](mailto:snu67@snuipp.fr)  
Site internet : <http://67.snuipp.fr/>



## **CAPD du 14 avril 2011**

### **Compte-rendu**

A l'ordre du jour de cette CAPD, les départs en congés individuels de formation, les situations médicales et sociales pour le mouvement 2011, les postes adaptés, des nominations sur postes à profils. Un certain nombre de points « divers » ont également été abordés.

Madame Laporte, inspectrice d'académie adjointe, a été empêchée de présider cette CAPD. Monsieur Ladaïque, Iena a assuré la présidence

Lecture des déclarations liminaires.

### **DEPARTS EN CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION : 14 départs.**

28 collègues ont déposé leur dossier pour un départ en congé de formation pour l'année scolaire 2011/2012. 11 d'entre eux avaient déjà postulé à un départ lors d'une année précédente.

14 Candidatures ont été retenues.

Il s'agit de : Braun Tania, Bruderer Isabelle, Darlavoix Corinne, Duflot Laurence, Gaubert Michèle, Guyon Kellen, Haumesser Claude, Klein Catherine, Lingelser Céline, Manière Laurent, Musquer Patricia, Salive Eric, Viale Claude, Werthe Marie.

3 Enseignants sont placés sur liste complémentaire : Benoît Sylvie, Florentin Florence, Faullimel Carole.

### **POSTES A PROFILS :**

-Poste de CPC Erstein : 2 candidats. Candidature retenue : Christophe BECK

-Poste d'enseignant spécialisé en RAR-option G- Rased école Reuss1 (circo de Strasbourg 3): 1 candidate. Candidature retenue : Flavie HUMBERT.

-Poste de direction EE Guynemer 2- Strasbourg: 2 candidats. Candidature retenue : Guy HUSSER.

-Poste de direction Ecole internationale Schuman -Strasbourg : 7 candidats. Candidature retenue : Frédéric BOISSARD.

### **POSTES ADAPTES :**

9 collègues ont demandé leur maintien sur poste adapté. 8 ont obtenu satisfaction. La dernière collègue concernée obtient un PALD, poste adapté de longue durée.

11 enseignants ont déposé de nouvelles demandes. 6 d'entre eux ont vu leurs demandes rejetées. 1 bénéficiera d'un allègement de service, 1 d'un aménagement de poste, 3 d'un PACD, poste adapté de courte durée.

5 collègues restent sur des PALD qui sont en cours.

3 enseignantes sortent du dispositif.

## PRIORITES MEDICALES OU SOCIALES :

43 enseignants ont demandé à bénéficier de priorités pour ce mouvement 2011.

8 au titre de priorités sociales. Les autres demandes étant médicales.

Un groupe technique de la CAPD a examiné les dossiers le 7 avril. La CAPD d'aujourd'hui a validé ces avis.

18 ont bénéficié de 5 points supplémentaires au barème du mouvement.

16 ont bénéficié de priorité absolue.

4 bénéficieront d'une attention particulière au second temps.

5 demandes étaient « sans objet ».

A noter le peu d'AGS des demandeurs. 30 d'entre eux avaient une AGS inférieure à 10 ans.

## DIVERS:

- **Temps partiel** : Un document récapitulatif sera fourni par l'administration prochainement aux organisations syndicales. Nous avons regretté que de nombreux collègues n'aient toujours pas eu de réponses.
- **Inspection d'école** : L'Iena nous a informé qu'une réflexion était menée au niveau national et qu'une expérimentation était en cours dans la circonscription de monsieur Ardouin.
- **DIF** : Un groupe de travail de la CAPD se réunira pour faire le point sur ce dispositif
- **EVS** : A notre demande de réunion d'un GT, l'Iena a indiqué que le secrétaire général de l'IA allait organiser cette instance de travail. (Voir sur notre site les dernières nouvelles concernant ce dossier.)
- **Baisse de note** : la CAPD a été informée d'une baisse de note d'une collègue qui passe de 11 à 6 après 17 ans sans inspection. Cette collègue aurait la possibilité de faire valoir ses droits à la retraite mais des raisons financières l'en empêchent.

Nous avons souligné que la problématique des collègues en fin de carrière se posera de plus en plus.

- **CAPA-SH** : l'IEN-Ash, monsieur Peter nous a informé quant au suivi des personnes ayant échoué au CAPA-Sh. Ils ont été « invités » à un entretien de bilan en présence d'un responsable de l'IUFM, d'une CPC et de l'IEN-Ash. 12 collègues sont venus. 2 candidats avaient une note éliminatoire à l'épreuve professionnelle, 3 étaient en « souffrance » après l'examen et 3 le tenteront à nouveau. Chaque candidat peut demander à être reçu par le président du jury et les candidats qui le demanderont pourront recevoir une trace écrite de l'avis du jury.

- **Entretien de carrière** : l'expérimentation a eu lieu dans les circonscriptions de Strasbourg 9 et Strasbourg 8. Une quarantaine d'enseignants ont été reçus. 1 seul a refusé. Les deux IEN ont souligné l'intérêt de ces entretiens déconnectés de l'évaluation des enseignants. Les jeunes collègues (2 ans d'ancienneté) ont fait part de leurs difficultés lors de leur entrée dans le métier. Beaucoup ne s'imaginent pas rester enseignant pendant 42 ans.

Pour les collègues plus expérimentés (après 20 ans de carrière) 2 catégories émergent : ceux qui sont épanouis dans leur métier et ceux qui sont désabusés ou désillusionnés.

Le SNUipp-FSU67 a fait remarquer le peu d'intérêt pour ces entretiens. Les jeunes collègues ont été vus lors de leur inspection de deuxième année. Les problématiques d'entrée dans le métier ont déjà été abordées pendant l'entretien qui suit l'inspection. A quoi bon les revoir un an après pour reparler...de la même chose.

Pour les enseignants qui ont une vingtaine d'année d'ancienneté et qui disent leur satisfaction à l'IEN...très bien et après ? Pour ceux qui sont désabusés et qui aimeraient changer d'orientation professionnelle, les possibilités sont quasi nulles et la mobilité à l'intérieur de la fonction publique inexistante. Si c'est pour leur indiquer la possibilité de démissionner...les enseignants peuvent trouver seuls dans les « pages jaunes » l'adresse d'une agence de Pôle emploi !