



SNUipp-FSU 67
10, rue de Lausanne
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15
Fax : 03 90 22 13 16
Mail : snu67@snuipp.fr
Site internet : <http://67.snuipp.fr/>



CAPD du 17 mars 2011

Compte-rendu

A l'ordre du jour de cette CAPD, les départs en formation CAPA-sh ; la liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école, des postes à profils.

Un certain nombre de points « divers » ont été abordés.

Madame Debuchy, inspectrice d'académie, a présidé cette CAPD.

- 1 – approbation du procès verbal de la CAPD du 18 novembre
- 2- Examen des candidatures au CAPASH
- 3- Examen des inscriptions sur la liste d'aptitude
- 4- Points divers

Lecture des déclarations liminaires.

- 1- Le procès verbal de la CAPD du 18 novembre est approuvé.
- 2- Examen des candidatures au CAPASH : la politique départementales est d'accorder les demandes de formation CAPASH aux collègues ayant obtenu un avis favorable. Cette année, 21 collègues pourront suivre cette formation :

2 avis favorables en option F
1 avis favorable en option C
12 avis favorable en option D
1 avis favorable en option E
3 avis favorable en option G
Auxquels il faut ajouter 2 reports.

La formation ASH en candidat libre soulève des interrogations. En effet, sur les 7 collègues engagés dans cet accompagnement, 4 ont d'ores et déjà fait savoir qu'ils ne présenteraient pas le CAPASH.

Actuellement, dans notre département :

89 postes de maîtres E, 75,3 % sont spécialisés, 19 % en formation et 4,5 % sont occupés par des collègues non spécialisés.

48 postes de maîtres G, 96 % sont spécialisés et 4 % non spécialisés.

51 CLIS dont les postes sont pourvus pour 60 % de maîtres spécialisés. 6 collègues sont en cours de spécialisation, 15 postes sont occupés par des collègues non spécialisés.

- 3- Liste d'aptitude et direction d'école

L'IA enregistre cette année une augmentation du nombre de candidatures. Les collègues faisant fonction une année scolaire, à partir du 1^{er} septembre, sont dispensés d'entretien.

Les avis défavorables émis se justifient par un manque de connaissance des missions de direction.

En ce qui concerne les EVS aide à la direction, l'IA est en attente de directives suite à l'annonce des 20 millions d'euros débloqués pour renouveler les contrats. Lorsque le contingent sera connu, l'accompagnement du handicap restant prioritaire, les critères d'attribution d'aides à la direction seront définis en groupe de travail.

Beaucoup de CPC (7) ont demandé leur inscription sur liste d'aptitude cette année. L'IA interprète cette décision comme correspondant davantage à « un repli de fin de fin de carrière » plutôt qu'à des inquiétudes sur l'avenir.

Pour l'année scolaire prochaine, aucun poste de CPC n'est supprimé.

4- Points divers

a) Goethe Institut

Le calendrier de CAPD étant décalé cette année de même que les propositions du Goethe Institut, les appels à candidature viennent tout juste d'être lancés. Les demandes seront donc soumises à avis lors d'un groupe de travail le 31 mars. Cette année, les offres de bourses d'étude recourent les congés d'été.

b) Rythmes scolaires

Pour le moment aucune directive n'est parvenue à l'IA qui attend des indications précises. Par conséquent, aucune annonce ne peut être prise au sérieux.

c) Nombre de journées d'absences non remplacées

L'IA a lancé une enquête dans les circonscriptions pour faire le point mais n'a pas à ce jour toutes les réponses. Sur le nombre de remontées, les absences non remplacées se concentrent sur janvier, février et mars (60 journées non remplacées). Aucune auparavant.

Des solutions de repli ont été proposées, par exemple en faisant appel aux brigades ce qui inévitablement prive des collègues de départ en stage de formation.

En outre, la possibilité existe de faire appel à des vacataires, mais le sujet devra être de nouveau discuté.

d) Postes en bilingue

A l'issue de leur formation, les enseignants du bilingue ont « un engagement moral » de 5 ans.

En cas de fermeture de poste, les points de bonification ne sont attribués que pour des vœux sur poste équivalent, donc bilingue.

e) Entretiens de carrière

L'expérimentation s'est terminée hier. Aucune information sur une généralisation.

f) Stages de formation continue

L'IUFM a communiqué tardivement le nombre de M2. la formation continue n'a donc pu être proposée que pour des publics désignés, les remplacements étant assurés par les brigades.

Si le nombre de M2 est suffisant l'an prochain, les stages de formation seront ouverts à tous les publics.

DEPARTS EN FORMATION CAPA-SH: 19 départs.

Option C : candidature retenue : Emilie FORESTIER,

Option D : candidatures retenues : Fabien ABBAS, Sophie BERTON, Thibaut BURLETT, Juliette DIOT, Christelle HASCOET, Maryline HEILIG, Noémie HEIMLICH, Sylvie KHOLLER, Anaële LAPEYRE, Lucie LEGROS, Thomas LEININGER, Emilie ROUSSEAU.

Option E : Candidature retenue : Marie-Christine ICHTERTZ.

Option F : Candidatures retenues : Gwenaëlle DUCHEMIN, Elisabeth FELLMANN.

Option G : Candidatures retenues : David HEINRICH, Pascale KENNEL, Anne VANNIEUWENHUYZE.

POSTES A PROFILS :

-Poste de CPC Wissembourg : 3 candidats. Candidature retenue : Audrey CLAUDEL.

-Poste d'enseignant référent handicap- secteur ouest 1 : 2 candidats. Candidature retenue : Valérie TSCHEILLER.

-Poste d' adjoint au chargé de mission AVS et chargé de mission CDO : 3 candidats. Candidature retenue : Gilbert KOCH.

-Poste de direction EM Lezay Marnésia-RAR-Strasbourg 1: 3 candidats. Candidature retenue : Elisabeth MACE

-Poste de direction EM Fischart -RAR-Strasbourg 1: 2 candidats. Candidature retenue : Christel HOERTZ.

-Poste d'enseignant spécialisé option E- Rased Canardière- Strasbourg 1 : 1 candidat. Candidature retenue : Hélène LAGRANGE

-Poste de coordonnateur du réseau des écoles « autour du Sterneneberg » - Saverne : 2 candidats. Candidature retenue : Sandra SQUILLACI.

LISTE D'APTITUDE DIRECTION :

110 candidatures et 5 avis défavorables.

(voir la liste nominative dans le document annexe).