



SNUipp-FSU 67

**SNUipp-FSU 67**  
10, rue de Lausanne  
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15

Mail : [snu67@snuipp.fr](mailto:snu67@snuipp.fr)

Site internet : <http://67.snuipp.fr/>

Page facebook : [www.facebook.com/basrhin.snuippfsu](http://www.facebook.com/basrhin.snuippfsu)

page twitter : <http://twitter.com/snuipp67>



## Déclaration liminaire CAPD de rentrée du 3 septembre 2014

En cette rentrée, le SNUipp-FSU67 a une pensée pour Fabienne Terral, sa famille, ses collègues, ses élèves. Notre collègue a été assassinée le 5 juillet dans son école.

Ce drame ne pouvait être évité. Il aurait pu se produire dans n'importe quelle école. Parce que nous exerçons une profession à risque dans une société malade du chômage, de la précarité, de la violence, de la pauvreté, résultat de décennies de politiques libérales menées par les majorités qui se sont succédé. C'est cette société-là qu'il nous faut changer.

Et il est temps que la ligne rouge qui doit nous protéger en tant que salarié-es du service Public soit retracée par l'Etat et que politiques et journalistes cessent de dénigrer les enseignants.

Après le fiasco de la conférence sociale début juillet, nous voilà donc à l'heure de la 3<sup>ème</sup> rentrée scolaire de l'ère Hollande et si le ministère a vu deux changements de locataire, les conditions de travail des enseignants, elles, n'ont pas changé. Les effectifs par classe sont encore trop élevés, les remplaçants trop peu nombreux, les RASED n'auront pas les moyens de fonctionner, les directeurs et directrices d'ores et déjà noyé-es sous la paperasse, la formation continue portée disparue et la formation initiale juste pathétique....La liste est toujours longue, insupportablement longue.

Où est l'intérêt de l'enfant dans tout ça ?

En cette rentrée, nous, travailleurs de l'Etat, allons voir nos conditions de travail se dégrader encore un peu plus notamment grâce à la généralisation de la réforme du péri-scolaire qui se met en place sans compensation financière alors que nos salaires sont ridiculement bas au regard de ce que touchent nos voisins européens.

Là encore il est urgent de rompre avec le dogme de l'austérité et de relancer la croissance dans notre pays par une augmentation des salaires c'est-à-dire par une augmentation substantielle du point d'indice pour tous les fonctionnaires, ainsi que par la refonte totale des modalités de promotion : le même avancement pour tous, au rythme le plus rapide et une fin de carrière au dernier échelon de la hors classe.

Au-delà du symbole que représente l'arrivée pour la première fois d'une femme rue de Grenelle, ce qui importe, pour le SNUipp-FSU, c'est l'action qu'elle va conduire notamment pour que soient traités au plus vite les dossiers toujours en souffrance, tout particulièrement ceux de la direction d'école, de la formation continue et celui des salaires, avec notamment l'alignement du montant de l'ISAE sur celui de l'ISOE perçue par les enseignants du second degré.

En cette rentrée, nous nous inquiétons pour nos collègues débutants.. L'accueil des stagiaires fin août dans notre département est désormais une habitude ancrée. Il est inacceptable que les organisations syndicales n'aient pas été conviées à ce rendez-vous traditionnel. Comme il n'est d'ailleurs pas acceptable que les jeunes enseignants n'aient pas eu la possibilité de se rendre sur leur lieu de stage avant le jour de la pré-rentrée, le 1er septembre !

Comment envisager sereinement une première année d'enseignement lorsque l'on n'a pas la possibilité de connaître son niveau d'enseignement avant le mercredi 27 août ?

Comment envisager sereinement une première année d'enseignement lorsque l'on arrive dans une équipe qui s'était réparti les niveaux sans savoir qu'un 1/2 poste serait finalement réservé au dernier moment à un débutant et qu'il allait falloir tout remodeler pour lui éviter un CP ?

Comment envisager sereinement une première année d'enseignement lorsque son mercredi après-midi ne sera plus banalisé pour laisser un temps à la préparation de la classe, mais qu'il consacré à une formation théorique ?

En cette rentrée encore, la situation du collège de Lingolsheim replace le CHSCT au goût du jour. A cette occasion, le SNUipp-FSU dénonce le trop grand nombre de dysfonctionnements dans cette instance : 2 réunions programmées au lieu

de 3, aucun compte-rendu de visite fait en CHSCT alors que la première visite de l'école maternelle Scheppler datait du 3 décembre 2013 et par conséquent aucune préconisation faite pour améliorer les conditions de travail, pas de documents préparatoires envoyés avant la tenue de l'instance, pas de réponse au courrier envoyé le 23 mai sur la situation de l'école de Siewiller. Le SNUipp-FSU67 déplore le manque de communication et d'informations. Les représentants du personnel siégeant en CHSCTD doivent pouvoir exercer leurs missions dans de bonnes conditions. Nous vous demandons également Madame l'Inspectrice d'Académie, de siéger personnellement en tant que présidente, afin de veiller au bon déroulement du CHSCT départemental.

Les élections professionnelles approchent à grands pas et les nouvelles modalités de vote intimement liées à notre boîte de courrier électronique académique vont certainement en décourager plus d'un. Un nombre important de nos collègues n'utilise pas ou peu son adresse professionnelle et risque de se trouver bloqué dans sa démarche. Quelles solutions l'administration compte-t-elle mettre en œuvre pour accompagner les enseignants en difficulté ? Comment seront-ils sensibilisés aux différentes étapes nécessaires à ce vote ?