



SNUipp-FSU 67

SNUipp-FSU 67
10, rue de Lausanne
67000 STRASBOURG

Tél : 03 90 22 13 15
Mail : snu67@snuipp.fr
Site internet : <http://67.snuipp.fr/>

Page facebook : www.facebook.com/basrhin.snuippfsu

page twitter : <http://twitter.com/snuipp67>



Déclaration liminaire - CAPD du 17 mars 2016

Madame l'Inspectrice d'académie-DASEN,

Cette CAPD se tient au moment où le gouvernement s'acharne à enfoncer notre pays dans une crise économique, sociale et politique majeure. L'augmentation du chômage (plus de 5 millions de chômeurs toutes catégories confondues) et la destruction du code de travail déjà commencée par la loi Macron et programmée dans le projet de loi El Khomri, détériorent de plus en plus les conditions de vie des salariés. Cette politique libérale a aussi des conséquences pour les fonctionnaires tant au niveau des conditions de travail que des salaires.

La loi de « protection de la Nation » votée le 10 février qui inscrit dans la Constitution l'état d'urgence et la déchéance de nationalité crée un climat de suspicion et de défiance contraire aux valeurs de confiance et de tolérance portées par l'école.

Cette mesure qui est une vieille revendication de l'extrême-droite, crée de fait une différence entre les citoyens et les stigmatise. Ceci est contraire à la tradition républicaine et ne sert à rien pour lutter contre le terrorisme.

Ce message simpliste est un bien mauvais modèle de gestion des problèmes pour nos élèves.

Sujet également d'actualité, les résultats des permutations informatisées sont maintenant connus : 59 collègues désiraient quitter le département, seuls 26 obtiennent satisfaction. Même pas un/e sur deux. (44%)

Pour celles et ceux qui souhaitaient rejoindre un conjoint ou leur famille dans le Bas-Rhin, la note est plus lourde encore : 23 entrées sur 267 demandes ! 8,5% !

Si au niveau national le taux de satisfaction des demandes est en légère hausse cette année, notre département est très en deçà des attentes. Autant de drames humains derrière ces chiffres catastrophiques. Il est de la responsabilité de notre employeur de prendre enfin en considération les conditions de vie des enseignants. Dans l'intérêt des collègues et du service.

Le SNUipp-FSU67 espère que les demandes d'ineat des collègues en difficulté seront examinées équitablement et avec la plus grande bienveillance.

Cette CAPD doit étudier l'inscription de collègues sur liste d'aptitude aux fonctions de direction. Le SNUipp-FSU tient à rappeler son opposition aux postes à profil. Outre l'opacité des critères d'attribution de ces postes qui conduit à un choix arbitraire d'enseignants possédant les mêmes diplômes et la même formation, force est de constater que les erreurs de casting ne sont pas rares. Le SNUipp-FSU tient à rappeler ici qu'une école ne peut fonctionner qu'en équipe et que le conseil des maîtres est une instance incontournable pour la gestion harmonieuse du quotidien. Par conséquent les qualités humaines des directrices et directeurs sont prépondérantes.

En outre, l'augmentation exponentielle de ce type de postes dans notre département contribue largement au blocage du mouvement.

Qui parle de direction d'école ne peut oublier l'accablante lourdeur des tâches administratives. Le SNUipp-FSU rappelle qu'il milite pour la création d'un nouveau métier, au statut pérenne, d'aide à la direction d'école. Malheureusement, les personnels précaires qui font rapidement leurs preuves

au sein des équipes, se voient contraints de quitter leur poste à l'échéance de leur contrat. Aux drames humains s'ajoute le désarroi des équipes : à ce propos, selon la liste établie sur des barèmes départementaux,

- combien d'écoles n'ont pas d'EVS ?
- combien y a-t-il de notifications d'AESH en attente de recrutement ?
- pour quelles raisons le barème départemental d'attribution des EVS aide à la direction n'a-t-il pas été respecté ?

L'ordre du jour prévoit également l'examen des candidatures aux formations CAPA-SH et DEEAS. Le SNUipp-FSU ne peut que saluer la volonté de faire perdurer la formation dans les différentes options. Toutefois, les besoins réels, ceux dictés par la réalité du terrain, sont beaucoup plus importants. Ce sont les élèves et leurs enseignants qui continueront à pâtir du manque de volonté politique d'éradiquer l'échec scolaire.

Une fois encore, le constat est amer pour les enseignants : les injonctions pleuvent mais la reconnaissance de leur dévouement au service de la Nation n'est jamais au rendez-vous.

Leurs conditions de travail ne cessent de se dégrader, et alors que les gouvernements successifs ont abandonné l'ambition de faire réussir tous les élèves, ils sont seuls à faire face à la complexité du métier. Il est surprenant, dans ce contexte, que leur engagement auprès des élèves et des parents ne faiblisse pas, malgré la souffrance au travail qu'ils sont de plus en plus nombreux à dénoncer.