

Compte rendu du GT du jeudi 17 octobre 2019

Bilan du mouvement

BILAN ET DONNÉES STATISTIQUES :

En 2019, 1.282 postes étaient offerts au mouvement dont 131 postes fractionnés et 49 postes à profil. 104 postes ont été réservés pour les postes de Titulaires de Secteurs.

1.696 personnes ont participé au mouvement, 622 ont été nommées à titre définitif et 556 nommées à titre provisoire. Sur 1696 candidats, 333 enseignants titulaires de leur poste n'ont pas obtenu de nouvelle affectation. 795 enseignants ont obtenu un poste à titre définitif et 105 à titre provisoire.

A la phase d'ajustement du mois de Juillet

463 personnes restaient à être affectées, 23 personnes se sont rajoutées dont 12 participations exceptionnelles et 11 Zil à temps partiel.

310 personnes ont été affectées à cette phase dont 76 personnes à temps partiel.

A la phase d'ajustement du mois d'août

173 restaient à affecter, 10 personnes ayant obtenu leur INEAT se sont rajoutées.

Les postes de TRS

Ces postes ont été très demandés. Les réunions dans les circonscriptions ont eu lieu dans le respect de chacune.

T1

Un très grand nombre de T1, près de 90%, se sont retrouvés avant les travaux du mois d'août sans affectation. 19 sont affecté·e·s en SEGPA. Cette situation n'est pas satisfaisante pour une entrée sereine dans le métier.

Problématique des postes de SEGPA

Chaque année, nous sommes confrontés à l'arrivée tardive des postes de SEGPA. Le Rectorat a fait remonter ces postes pour la phase d'ajustement du mois d'août, c'est pourquoi beaucoup de T1 ont été nommés à la veille de la rentrée sur ces postes.

AVANCÉES DES NÉGOCIATIONS EN COURS :

Calendrier du mouvement (voir en annexe du compte-rendu)

La saisie des vœux se fera du 6 au 22 avril 2020. Le calendrier complet est à la fin de ce document.

Nous avons exprimé notre mécontentement par rapport aux élections municipales qui « chamboulent » le calendrier habituel afin de ne pas « peser » sur le bilan des maires sortants qui n'ont pas envie de se voir reprocher une fermeture de classe.

Les postes de TRS

Le nombre de postes proposés au mouvement 2019 a été volontairement sous-évalué pour que ces emplois soient pérennes. Des postes supplémentaires de TRS seront ajoutés au prochain mouvement 2020.

L'annexe pour les Titulaires de secteur ne sera plus nécessaire pour l'ensemble des postulants mais elle sera à remplir après l'obtention du poste au premier temps du mouvement pour que l'équipe de circonscription puisse proposer des couplages au plus proches des vœux émis.

ASH

La possibilité de créer des postes de TRS ASH a été évoquée par l'administration. Le SNUipp-FSU 67 a proposé de revaloriser l'expérience acquise en ASH en proposant une augmentation significative des points de bonification ASH. Après de nombreux échanges, elle serait augmentée de 15 points par pallier (30 points pour 1 an, 35 points pour 2 ans et 40 points pour 3 ans), **ce qui est une belle avancée du SNUipp-FSU 67.**

Problématique des postes de SEGPA

Ce problème venant du Rectorat, il est difficile de savoir si les remontées seront bien effectuées cette année dès le mois de juillet. **Cela ne nous convient pas et nous n'avons pas caché notre insistance sur la résolution de ce problème.**

Postes étiquetés CP ou CE1 dédoublés

La circulaire devrait être plus claire pour préciser que ces postes sont des postes d'adjoint·e·s, les demander, n'assure pas d'être nommé·e sur ce type de poste, l'inverse étant vrai également, demander un poste d'adjoint·e ordinaire, n'assure pas de ne pas arriver sur un poste de CP ou CE1 dédoublé.

Début de carrière

Pour les phases d'ajustement les T1 et T2 bénéficieraient d'une bonification comme suit :

- T1 : 12 points
- T2 : 6 points

Valorisation pour une année des T1 et T2 ayant été nommés sur des postes de direction.

Bonification rapprochement de conjoint, autorité parentale conjointe, parent isolé, ...

Le kilométrage exigé serait baissé à 40 km.

Direction

L'annexe VI liée à la direction serait supprimée.

CALENDRIER DES INSTANCES 2019/2020 (VERSION DU 18/10/2019)

DATE	INSTANCE	OBJET
17/10/2019	<i>GT issu du CTSD 14h</i>	Bilan – Mouvement
28/01/2020	<i>GT issu de la CAPD 9h-12h</i>	Barèmes permutations
30/01/2020	<i>CAPD 9h-12h</i>	Validation des barèmes inter-académiques
06/02/2020 (repli le 13/02)	<i>CTSD 9h-17h</i>	Carte scolaire – fermetures de classes 1er degré + 2nd degré
13/02/2020	<i>CDEN</i>	Valider fermetures et ouvertures de classes
05/03/2020	<i>GT issu du CTSD 9h-17h</i>	Circulaire mouvement intra départemental
24/03/2020 (repli le 31/03)	<i>CTSD 9h-12h</i>	Circulaire mouvement intra départemental
<i>du 06 au 22 avril 2020 saisie des vœux</i>		
14/05/2020	<i>GT de la CAPD 9h-17h</i>	Mouvement 1ère phase
28/05/2020	<i>CAPD 9h-12h</i>	Mouvement 1ère phase Situations particulières
11/06/2020 (repli le 18/06)	<i>CTSD 9h-12h</i>	Carte scolaire 1er degré ouvertures/réouvertures de classes
25/06/2020	<i>GT de la CAPD 9h-12h</i>	Situations particulières
30/06/2020	<i>GT issu de la CAPD 9h-18h</i>	Phase d'ajustement
02/07/2020	<i>CAPD 10h-17h</i>	Phase d'ajustement Tableau d'avancement PE hors classe Tableau d'avancement échelon spécial de la classe exceptionnelle PE
01/07/2020	<i>CDEN (si besoin)</i>	Valider fermetures et ouvertures de classes Transports scolaires
27/08/2020	<i>GT de CAPD + CAPD 9h-17h</i>	Phase d'ajustement